

PEDOMAN PERILAKU SEG

Banji-nissei

Shinyo-kakujitsu

Fusu-furi

萬事入精

信用確實

不趨浮利



PEDOMAN SEG

Kita semua diharapkan bertindak secara etis, bukan hanya karena undang-undang mengharuskannya, tetapi karena hal itu adalah hal yang benar untuk dilakukan.



TIDAK ADA DISKRIMINASI ATAU PELECEHAN

Kita saling menghormati tanpa mempersoalkan ras, suku, asal-usul kebangsaan, agama, usia, jenis kelamin, identitas gender, orientasi seksual, cacat tubuh, atau karakteristik lain yang dilindungi hukum.



KESELAMATAN DI TEMPAT KERJA

Kami berkomitmen untuk menjaga karyawan tetap sehat dan memastikan mereka menikmati tempat kerja yang aman, dan kita semua mengemban tanggung jawab itu.



MELINDUNGI ASET PERUSAHAAN

Kita wajib melindungi semua properti Perusahaan, termasuk menjaga informasi rahasia dan informasi hak milik agar tidak terungkap.



TIDAK ADA PENYUAPAN

Kami tidak mengizinkan penawaran, pemberian, permintaan, atau penerimaan suap, dengan nilai berapa pun, baik tunai maupun in-natura, dalam keadaan apa pun.



KONFLIK KEPENTINGAN

Kami tidak mengizinkan kepentingan pribadi mengganggu kewajiban kita untuk membuat keputusan bisnis demi kepentingan terbaik perusahaan.



KEPATUHAN PADA UU LINGKUNGAN

Kami bertekad untuk menjaga lingkungan secara bertanggung jawab dan mengurangi dampak kegiatan kita pada lingkungan.



TRANSAKSI ADIL DALAM HUBUNGAN BISNIS

Kami bersaing dengan gencar, tetapi tidak terlibat dalam praktik bisnis yang tidak adil atau mengadakan perjanjian yang melanggar hukum dengan para pesaing.



PRIVASI DAN DATA PRIBADI KARYAWAN

Kami memberi perhatian khusus untuk membatasi akses ke informasi pribadi hanya untuk orang yang berkepentingan mengetahui informasi tersebut untuk tujuan bisnis yang sah.



HAK ASASI MANUSIA

Kami berkomitmen untuk mendukung dan menjunjung hak asasi manusia di semua komunitas tempat kita beroperasi. Kami menentang pekerja anak dan budak, dan kita memperlakukan setiap orang dengan bermartabat dan rasa hormat.



HADIAH DAN HIBURAN

Kami hanya memberi atau menerima hadiah dan jamuan yang wajar, tidak sering, dan pantas untuk acara bisnis.

MENYAMPAIKAN LAPORAN ONLINE, MENGHUBUNGI HOTLINE, ATAU MENGIRIM EMAIL:

<https://global-sei.com/company/compliance-hotlines.html>



BERANI BICARA! Anda dianjurkan untuk mengajukan pertanyaan dan meminta petunjuk. Kita semua memiliki tanggung jawab untuk berbicara dan melaporkan perilaku yang menurut kita ilegal, tidak aman, atau tidak etis. Banyak cara untuk melakukannya, termasuk berbicara dengan atasan Anda, SDM, Penghubung Kepatuhan, Departemen Hukum, atau menghubungi Hotline. Perusahaan melarang keras tindakan pembalasan terhadap semua laporan yang disampaikan dengan niat baik.